

GESTIÓN DEL TALENTO 1.0

DESCRIPCIÓN

Las organizaciones que quieran alcanzar el éxito competitivo deben ser capaces de construir entornos en el cual las personas sean capaces de rendir a su más alto nivel.

En este curso se analizan las claves para encontrar cuáles son los talentos que tienen las personas, cómo gestionarlos y desarrollarlos, y cómo darles el mejor uso posible para la organización.

El objetivo es ofrecer algunas de las claves más importantes que permitirán proporcionar pautas concretas y operativas orientadas a preparar personas completas que buscan desarrollar todo su potencial y talento para alcanzar la excelencia en las organizaciones.

OBJETIVOS:

Los objetivos específicos de este curso son los siguientes:

Saber gestionar y retener el talento en las Organizaciones a través de las herramientas necesarias para tal fin.

Conocer y diseñar técnicas y metodologías que permitan hacer evaluaciones del potencial humano.

Incentivar el uso de instrumentos y procedimientos para fortalecer el potencial de las personas en el trabajo.

CONTENIDOS:

- El supervisor y el desarrollo del talento
- Actividad Rol Play 1
- El estilo de dirección basado en metodologías del coaching
- Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologías del coaching.
- Ventajas del estilo de dirección basado en el coaching
- Caso Práctico Google
- Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores.
- El líder como modelo de conducta para sus colaboradores.
- La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo.
- La capacidad de proveer un feedback adecuado
- La capacidad de proveer a los colaboradores de una adecuada retroalimentación.
- Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad.
- Promover procesos de refuerzo de la confianza y el éxito.
- Ayudar a desarrollar el potencial de los colaboradores.
- Las expectativas como herramienta de modelación de conductas.
- Actividad Rol Play 2
- Mejora de los modelos mentales
- La modificación de determinados hábitos y modelos mentales.
- La planificación y fijación de objetivos
- Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades.
- El entrenamiento de las capacidades.
- Adquirir nuevas capacidades y habilidades.
- Conclusiones.
- Test final
- Documentación